

## FORMATION PRIVÉE (externe)

### Emploi, employeurs et perspectives d'emploi selon le milieu d'intervention

## FORMATION EN ENTREPRISE (externe)

### En quoi ça consiste ?

- La formation est dite « externe » lorsque l'entreprise fait appel à un prestataire de formation extérieur pour assurer la conception, la réalisation et l'organisation de l'action.
- Les domaines de formations sont multiples: gestion, informatique, langues, multimédias, formation de formateurs, etc.
- Une entreprise peut choisir de faire appel à un formateur externe lorsque :
  - La qualité de l'expertise recherchée n'existe qu'à l'extérieur de l'entreprise
  - L'employé qui détient l'expertise à transmettre doit d'abord développer à l'externe ses compétences de formateur;
  - Des idées nouvelles ou une approche innovatrice sont recherchées;
  - Les délais limités de formation requièrent une aide externe;
- Certaines compagnies privées se spécialisent dans la conception de dispositifs de e-learning, parfois sur-mesure selon les besoins des clients. (Seules les grandes entreprises ont parfois toutes les ressources à l'interne pour élaborer leur propre formation e-learning.)
- Selon l'Enquête NetPME du CEFRIO menée en 2006 auprès de 1800 PME au Québec, « trois PME sur 10 (29%) considèrent que la formation en ligne (e-learning) constitue un moyen assez ou très intéressant pour former les ressources humaines. Parmi l'ensemble, 17% y ont recours depuis les 24 derniers mois et 16% ont l'intention d'y recourir au cours des 6 prochains mois ». (Dans Bélanger, P. et Robitaille, M. (2008) La formation en entreprise au Québec : un portrait, Conseil canadien sur l'apprentissage <http://www.bdaa.ca/biblio/recherche/cca/quebec/portrait.pdf>
  - « L'apprentissage virtuel est en mesure d'aider les Canadiens à se doter des compétences et des connaissances nécessaires

pour répondre aux exigences de demain. (...) Parce qu'il offre un contenu contextuel de qualité et est d'une grande souplesse – il est accessible en tout temps et en tous lieux, l'apprentissage virtuel est reconnu comme un outil essentiel à l'apprentissage tout au long de la vie de la société. » (Conseil canadien sur l'apprentissage - État de l'apprentissage virtuel au Canada (mai 2009)  
[http://www.ccl-cca.ca/pdfs/E-learning/E-Learning\\_Report\\_FINAL-F.PDF](http://www.ccl-cca.ca/pdfs/E-learning/E-Learning_Report_FINAL-F.PDF)

#### **Qui sont les employeurs ?**

Organismes formateurs/Bureaux de consultants/ Services-conseils en gestion des ressources humaines  
Services de formation multiples  
Employeurs

Recherche d'entreprises par secteur d'activité

[http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca/mtg/inter/noncache/contenu/asp/ice621\\_rechrentp\\_01.asp?lang=FRAN&Porte=4](http://imt.emploiquebec.gouv.qc.ca/mtg/inter/noncache/contenu/asp/ice621_rechrentp_01.asp?lang=FRAN&Porte=4)

#### **Perspectives d'emploi**

Les perspectives d'emploi du **formateur en entreprise** sont FAVORABLES pour 2013 à 2017 selon les données diffusées sur le site Information sur le marché du travail du bureau Emploi-Québec.

[http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/publications/pdf/00\\_imt\\_perspectives-emploi-profession.pdf](http://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/publications/pdf/00_imt_perspectives-emploi-profession.pdf)